

州供销社党组成员“解放思想、转变作风”专题民主生活会整改清单

姓名：谢斌

单位及职务：州供销社党组成员、副主任

填表时间：2018年9月5日

查找问题清单		整改项目清单		
序号	存在的问题	具体措施	整改时限	
1	四个意识不强	<p>具体表现（典型事例）</p> <p>没有站在政治的高度认识自己在全州经济社会发展以及供销社综合改革工作所起的作用，对上级精神吃得不够透，对“四大产业”建设认识不足，理解不全，认为这些工作和供销社工作联系不是特别紧密，供销社部门任务不重。</p>	<p>1、补齐短板，牢固树立“四个意识”，切实提高政治站位，坚定维护以习近平同志为核心的党中央的领导，把维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为思想自觉、纪律要求、实际行动。</p> <p>2、坚定“四个自信”，做到“四个服从”，按照五位一体总体布局和协调推进四个全面的战略布局以及五大发展理念的要求，认真贯彻落实州委的决策部署，扎实开展“解放思想、转变作风”学习讨论活动，认真履职尽责，全面完成好各项工作。</p>	立行立改，长期坚持
2	思想观念落后，工作方法老套。	认为各项工作都是按套路出牌，自己工作了几十年都是这样，没有创新工作思路和方法。比如在创建模范机关支部的过程中没有提出有供销社特色的工作亮点，存在畏难情绪，缺少有效手段，对党建如何带动社建工作没有提出更好的办法。	创新工作方式方法，积极总结规范化建设支部亮点、特色工作，进一步完善支部工作法，培育先进典型，打造党建品牌，突出党建带社建作风。	2018年12月底前取得明显成效，长期坚持
3	习惯于惯性思维，按部就班	凭经验办事，思路单一，办法陈旧，习惯于用传统的方法处理问题。比如在机关管理方面缺少创新意识。	强化制度建设，进一步完善《州供销社机关事务管理暂行办法》，用制度管人管事，切实转变机关作风。	2018年9月底前完成制度制定，长期坚持
4	惰性较重	在如何结合本地实际推动供销社改革发展等方面没有进行过深入地思考和研究。没有针对改革开展过专题调研，没有为改革提出好的意见和建议。虽然每次都参加了党组会议和主任办公会研究相关措施，认为这项工作有专人负责，大多数情况下都是对其他党组成员的意见表示赞同，没有针对改革开展过专题调研，很少提出新的意见和建议。	改进工作方式，提高工作效率，加强调查研究。多和其他分管领导沟通，不断加强学习，虚心向同志们请教，争取全面进步。对机关建设和业务建设，要主动确立调研课题，开展调研活动，形成调研报告，为改革提出好的建议。全年到联系县市场调研不少于4次。	2018年12月底前取得明显成效，长期坚持

查找问题清单		整改项目清单		
序号	存在的问题	具体表现（典型事例）	整改措施	整改时限
5	宗旨意识不强，与农民群众联系不紧密	如在精准扶贫的过程中，只是按规定和要求完成了入户调查和开展慰问等工作，虽然达到了入户次数，但没有实实在在为贫困户解决实际问题，和贫困户之间还没有建立起深厚的感情，为民服务的意识不强。	不断加强党性修养和锻炼，切实提高为民服务的宗旨意识，转变工作作风，密切同群众的联系，切实为民办好事，解难事。按照单位驻村帮扶的工作部署，坚持每月不少于4天的吃住在村，切实为群众解决困难，与困难群众建立起深厚感情。	立行立改，长期坚持
6	官僚主义严重	调研工作走过场，很少开展调研，今年上半年之进行过一次。总认为自己分管机关，主要为机关服务，不需要到基层了解情况，同时自己为基层也解决不了什么问题，很多工作都通过QQ、微信、电话联系，到基层具体指导工作较少。对基层和群众特别是三农工作需要解决的问题和存在的困难了解不多，情况掌握不够，缺乏第一手资料。	加强调研力度，坚持每季度对各县市供销社开展一次调研，对照各项工作任务，实行明察暗访，深入一线调研，结合各县市供销社实际，有针对性的开展业务指导，使调研不走过场，不搞花架子。	2018年12月底前取得明显成效，长期坚持
7	领导作风漂浮方面 存在着形式主义现象	工作注重结果，轻视过程。各项工作大都是被动应付，缺少主动作为。很多工作任务安排后，没有进行跟进，也没有督办检查。缺乏钻研精神和创造精神。	1、强化跟踪督办力度。建立工作任务台账，实行跟踪管理，确保各项工作任务落到实处； 2、加大督办检查力度。每季度对干部职工学习、执行制度等情况开展一次督办检查。	立行立改，长期坚持
8	存在当太平官的思想，仅仅满足于完成任务	认为自己工作一辈子没出事，多一事不如少一事，自扫门前雪，不管他人瓦上霜，确保自己盐罐不生蛆。对自己分管外的工作关注不多，关心不够。	强化责任担当，多于其他分管领导沟通和交流，不断加强学习，对机关建设和业务建设，要主动确立调研课题，开展调研活动，撰写调研报告，为供销社改革当好参谋。	2018年12月底前取得明显成效，长期坚持
9	担当精神不够，工作激情不足，安于现状，缺少争先创优的精神，“中等意识”较重。	每项工作满足于不在人先不在人后的状态。认为供销社社会地位不高，也不是领导关注的重要单位，对自己分管工作要追求不高，总认为供销社这种单位，工作不容易拿到第一，把工作重心放在中游，只要不是最后就行。存在守摊子现象。	牢固树立担当精神，提振精神状态和工作激情。工作认真讲原则，勇于承担责任，不怕得罪人，做到履职不越位，尽责不越权。自己职责范围的事，不仅大胆去干，而且要干好，干出特色，干出亮点，创先争优。	2018年12月底前取得明显成效，长期坚持

查找问题清单		整改项目清单		
序号	存在的问题	具体表现（典型事例）	整改措施	
10	学习方面大多是应付式、被动式学习	上级没要求的没有主动学习，没有真正把学习当作一项提升自身素养和个人能力水平的有效举措，对学的内容也没能做到入心入脑。	不断加强学习，完善自我。学习是永恒的课题，只有不断学习才能不断适应形式的发展需要，做到学习入心入脑。重点要做好习近平新时代中国特色社会主义思想《党章》《准则》《条例》的学习及省委组织部部署的学习理解，从现在做起，要从一点一滴的小事做起，按照“两学一做”学习常态化制度化要求落实落地。	立行立改，长期坚持
11	学风文风会风不实方面	满足于完成任务，及时上传下达，落实上查力度差差狠劲。	狠抓贯彻落实。每次召开会议、印发文件后，建立工作任务清单，实行跟踪管理，一个时间节点一个时间节点往前推进，以钉钉子精神全面抓好各项会议、各种文件精神	立行立改，长期坚持

